

LEADERSHIP

Leader di te stesso

Mission

I nuovi scenari delle Risorse Umane, **scarsità, qualità, culture nuove la generazione Z**, la prima regola è non perdere nessun collaboratore di valore o che abbia potenzialità di crescita. una soluzione: un **comportamento da leader**.

Indicato solo per chi ama la sfida, chi non si arrende mai, chi insegue una meta.

Il team non è un insieme di persone, è un insieme di emozioni, capacità e motivazioni. Non basta più pagare lo stipendio per ottenere il massimo dai collaboratori, ci vuole un leader che guidi, incoraggi, affianchi, ascolti, corregga e motivi a dare il 101%. Ci sono due tipi di leadership, una motivazionale che sa leggere le persone, crea coesione, sa accenderle ed una direttiva che non lascia niente al caso, è iper preparato, è l'analista dei processi, è il meccanico dei profitti. Per funzionale nel nuovo mercato servono assolutamente tutte e due. questo corso vi darà le chiavi per incamminarvi verso la **gestione manageriale e da leader** per ottenere uno **staff efficiente, coeso, unito, motivato e vincente**.

Essere leader di un gruppo non significa avere solo carisma ma anche saper gestire le dinamiche aziendali. il corso rappresenta il contesto ideale per misurare ed ottimizzare

Destinatari	Gestori di attività bar e ristoranti Head Bartender Bar Manager Aspiranti imprenditori Talenti che vogliono far carriera come Bar Manager o F&B Manager
-------------	---

Requisiti	Buona abilità utilizzo Excel - Word
Modalità	Corso Frontale oppure Online
Durata	12 ore in 2 giorni Orari: 10 -13 /14 -17
Prezzi	On line € 1.100 +IVA Frontali € 1.800 + IVA max 2 persone
Servizi Inclusi	2 ore online di personal coaching con il docente su qualsiasi tema
Materiali didattici	3 Dispense 12 Esercizi
Riconoscimenti	Attestato di Partecipazione
Scarica il pdf con il programma	

Programma

Fase 1 - Mete

- Mete personali
- Mete aziendali
- Idee, azioni, risultati

Fase 2 - Perché: scopri le radici delle relazioni interpersonali

- Team scopri che devi gestire (tra passato presente e futuro)
- I toni emozionali
- I 3 livelli emozionali
- I 3 profili: campioni, mediocri, scollaboratori

Fase 3 – Conosciamo le nostre caratteristiche per la gestione di sé stessi

- Le parole chiavi
- Empatia
- Comprensione & incomprensione
- Idee fisse, credenze, convinzioni
- Come nascono le credenze, convinzioni
- Le aree di comfort
- Il cambiamento le abilità
- Cambiare le credenze, convinzioni
- Le credenze di successo / le credenze di insuccesso
- Le idee vincono

Fase 4 – Connessioni con gli altri

- Le relazioni interpersonali
 - Accordo - Disaccordo
 - Causa - Effetto
- Cambiamento
 - La linea etica - etica & morale
 - Azioni non etiche

Fase 5 – Leadership

- Il leader
- Stili di leadership
- Le regole della leadership

Fase 6 – Scambio

- Le parole chiave (etimologia)
- La comunicazione che motiva

Fase 7 – Organizzazione e gestione di te stesso e delle risorse umane

- Team: gestione di campioni, mediocri, scollaboratori
- Time management
- Processi di delega e valori della responsabilità
- Scala delle responsabilità